

**Vorbereiding Bestuursorgaan Vlaams Sporttribunaal
27 januari 2022, 13u30-15u30, online (MS Teams)**

Aanwezig:

Leden Bestuursorgaan: Evy Van Coppenolle (voorzitter), Johan Druwé (ondervoorzitter), Lien Berton (ondervoorzitter), Marc Janssens (penningmeester), Sonia Vanden Broeck, Dirk Deldaele, Bram De Bock, Niels Verborgh

Secretaris-generaal: Cedric Vanleenhove

Agendapunten Bestuursorgaan – 27 januari 2022 - 13u30-15u30 – Sporthotel Gent

	Onderwerp	Gewenst resultaat	Geschatte duur
1	Goedkeuring verslag BO 9 december 2021	Goedkeuring verslag	5 min
2	Personeel	Goedkeuring	15 min
3	Goed bestuur	Werkpunten werking BO	25 min
4	Financieel	Bepalen standpunt	20 min
5	Uitbreiding bevoegdheden	Bepalen standpunt	20 min
6	Varia	Beslissing + kennisname	15 min

1. Goedkeuring verslag BO 9 december 2021

Conclusie

Verslag wordt goedgekeurd.

2. Personeel

2.1. Functioneringsgesprek Cedric

Conclusie

Verslag wordt goedgekeurd.

2.2. Vacaturebericht nieuwe medewerker

Informatie

Het BO besliste tot de aanwerving van een tweede medewerker. Het vacaturebericht ligt voor en vereist goedkeuring. Daarnaast dient het BO een tijdslijn op te stellen voor deze aanwerving.

Bespreking

De bestuursleden wisselen van gedachten over de inhoud van het vacaturebericht. Er worden een aantal wijzigingen aan de voorgestelde tekst afgesproken.

De volgende kanalen zullen gebruikt worden om de vacature te verspreiden: ICES, VSF, VDAB, Howest, Vives, PXL, Hogent, Arteveldehogeschool, Netwerk lokaal sportbeleid, alle aangesloten federaties, de rechters en onderzoeksinstantie, Sportwerk Vlaanderen, de opleiding sportmanagement.

Kandidaten kunnen solliciteren tot 28 februari 2022. Cedric zal een eerste screening doen (tot 10 kandidaten) en daarna zullen Evy, Lien, Paul en Cedric meerdere gespreksrondes houden met ongeveer 6 weerhouden kandidaten. De 6 kandidaten zullen ook een test (via een extern bureau) moeten afleggen.

Conclusie

Cedric zal het definitieve vacaturebericht opstellen en verspreiden via de opgesomde kanalen. Kandidaten kunnen zich aanmelden tot 28 februari 2022. Daarna zal een selectiecommissie bestaande uit Evy, Lien, Paul en Cedric gesprekken houden met de weerhouden kandidaten.

3. Goed bestuur

Informatie

Er moeten nog een aantal zaken uitgevoerd worden in het kader van goed bestuur:

- Zelfevaluatie bestuursorgaan: er werd een vragenlijst rondgestuurd. Evy en Johan lichten de resultaten toe. Het BO dient op basis van een analyse van de resultaten tot werkpunten te komen.
- Goedkeuring ontwerp gedragscode personeel (zie bijlage)
- Opmaak jaarlijks werkplan en bijpassend vergaderschema BO (Evy)

Bespreking

- De bestuursleden hebben een zelfevaluatie omtrent de werking van het bestuursorgaan ingevuld. De resultaten van deze bevraging worden overlopen.

Het VST heeft actief gezocht naar opportuniteiten buiten de sportsector. Er kan gedacht worden aan het rekruteren van griffiers binnen de UGent en het organiseren van een uiteenzetting over het verhoor in zedenzaken door enkele politieagenten uit de zone Gent. Verder liggen er met de mogelijke opnames van de zittingen voor het tv-programma 'De rechtbank' en de samenwerking met Justitie voor de oprichting van een tuchtregister ook in de toekomst kansen tot dergelijke samenwerking. Sonia meent dat er ook meer opportuniteiten zullen komen naarmate de tijd verloopt. Het BO vindt het goed om in het strategisch plan op te nemen welke samenwerkingen we willen opzetten.

Het feit dat de frequentie van de AV van 1 naar 2 is gegaan wordt ook positief beoordeeld.

Dirk zal nog een nota maken omtrent matchfixing.

Ook het interpersoonlijke luik wordt positief geëvalueerd. Op het vlak van belangenconflicten lijken zich geen problemen te stellen. In het intern reglement wordt een regeling over de rapportering van belangenconflicten opgenomen.

Het ontwikkelen van een energie binnen de bestuurdersgroep werd nu gefnuikt door corona maar zal verbeteren in de toekomst eens de bestuurders elkaar weer meer fysiek zullen zien.

Het BO staat ook stil bij de vraag of het BO moet bestaan uit bestuurders of uit vrijwilligers die ook operationele taken opnemen. Sonia merkt op dat deze problematiek voor een stuk voortkomt uit het feit dat het VST nog relatief jong is en dat dit zal verbeteren met de komst van een bijkomend personeelslid. Johan stelt dat een scheiding tussen het strategische en het operationele een must is. Het BO kan zich dan toeleggen op het uitzetten van de strategische lijnen en de personeelsleden zijn dan verantwoordelijk voor de operationele taken. Uiteraard kunnen bestuurders ook beperkt en tijdelijk meehelpen in de verschillende werkgroepen die werden opgericht, zonder zich te "moeien" of te leiden.

Momenteel hebben we geen vervangers op het oog wanneer iemand wegvalt. De bestuurdersprofielen die opgenomen worden in het intern reglement zullen hierbij helpen.

Bestuurders die voelen dat ze onvoldoende betrokken zijn bij het BO kunnen dit melden aan Evy.

Het BO vindt het ten slotte nuttig om ook informele contacten met de andere actoren van VST te onderhouden, maar ook niet teveel, bijvoorbeeld beperkt tot 1 of 2x per jaar.

- De gedragscode voor het personeel wordt goedgekeurd. Marc zal dit opnemen als deel van het contract van de nieuwe medewerker. Cedric zal het document nog tekenen.

- Het vergaderschema wordt na een aantal aanpassingen goedgekeurd.

De bedoeling is om telkens een puntje goed bestuur toe te voegen zodat daarin vooruitgang geboekt kan worden.

Een punt Financieel zal elk kwartaal opgenomen worden en indien nodig ook tussentijds.

Een werkgroep voor het opstellen van meerjarenplan 2022-2024 (en zelfs richting 2030) wordt beoogd.

Er wordt nog vastgelegd dat Cedric de leiding mag nemen om eventueel een BO te annuleren indien er geen samenkomst nodig is. Sport Vlaanderen moet ook rechtstreeks contact nemen met Cedric i.p.v. met Evy of Lien.

Conclusie

De balans na één jaar is uitermate positief: het BO is fier op het eerste jaar VST. De opgesomde werkpunten worden meegenomen.

De gedragscode personeel wordt goedgekeurd en nog ondertekend door Cedric.

Het vergaderschema 2022 wordt goedgekeurd.

|

4. Financieel

Informatie

- 1) NADO suggereert om de kosten van de dopingzaken via vaste barema's af te rekenen i.p.v. op basis van de effectief gemaakte kosten. Dit om een gelijkere behandeling te bereiken. Welke positie neemt het VST hierover in?
- 2) Presentatie financieel jaarverslag VST 2021
- 3) Lidgeden leden VST 2022
- 4) Subsidie Sport Vlaanderen 2022-2024
- 5) Allerlei

Bespreking

- 1) Het BO begrijpt de redenering van NADO. Een partij heeft geen invloed op de aanstelling van de rechters en kan dus niet bepalen dat hij/zij een rechter die dichtbij woont krijgt. Marc zal berekenen hoeveel de zaken gemiddeld kosten. Op die basis kan dan een forfait bepaald worden per zitting en per verhoor. Dat forfait ligt best iets boven het gemiddelde zodat het VST zich kan indekken. Het gebruik van forfaits zal doorgetrokken worden naar grensoverschrijdend gedrag.
- 2) Marc presenteert het jaarverslag 2021.
- 3) Marc geeft een overzicht van de lidgelden en toont welke federaties reeds betaald hebben.
- 4) Marc herinnert het BO aan de bedragen die werden toegekend door Sport Vlaanderen. Marc meldt nog dat het UBO-register ondertussen up to date is.

Conclusie

Het BO gaat akkoord met het gebruik van forfaitaire tarieven voor de kostenberekeningen van dossiers. Marc zal een berekening maken van de gemiddelde kost per zitting en per verhoor.

5. Uitbreiding bevoegdheden

Informatie

Tijdens het vorige BO werd aan de bestuursleden gevraagd na te denken over hoe de federaties het best door VST benaderd kunnen worden met betrekking tot de mogelijke uitbreiding naar algemeen tuchtrecht. De resultaten van die reflectie kunnen nu besproken worden.

Daaraan gekoppeld de suggestie van Dirk om een uitwisseling van ideeën met Nederland te organiseren.

Bespreking

Het BO besluit dat het nuttig is om ISR in Nederland aan te spreken voor een overleg. Het VST kan daarbij vertegenwoordigd worden door de werkgroep algemeen tuchtrecht.

Wat de bevraging van de federaties betreft zullen Evy en Cedric samenzitten om een google doc te maken. Dit kan gebruikt worden om enerzijds feedback te krijgen over het eerste jaar VST en anderzijds om te polsen naar hun interesse voor een uitbreiding van bevoegdheden.

Conclusie

Cedric zal contact nemen met ISR voor een overleg inzake uitbreiding naar algemeen tuchtrecht.

Evy en Cedric maken een google doc voor het bevragen van de federaties.

6. Varia

- Twee rechtenstudenten hebben het VST gekozen als stageplek. Zijn dienden hun CV's en motivatie in (zie bijlage). Kunnen we hen aannemen?

Cedric en Evy zullen samenzitten om dit te bekijken.

- Marc ontving een offerte (in bijlage) voor de aankoop van materiaal voor hybride en virtuele meetings. Hij licht deze toe.

Marc legt uit dat het materiaal enkel geschikt is voor zalen tot 9 op 9 meter, dus niet voor het organiseren van AV's. Het BO stemt in met de aankoop. Stockage zou geen probleem vormen.

- Vervolg interesse Woestijnvis in filmen zittingen: Cedric geeft een update

- Het kabinet Weyts maakte een persbericht omtrent het VST, zie <https://www.sport.vlaanderen/nieuws/vlaams-sporttribunaal/>