

**Verslag Bestuursorgaan Vlaams Sporttribunaal  
4 februari 2021, 13u30-15u30, online**

**Aanwezig:**

Leden Bestuursorgaan: Evy Van Coppenolle (voorzitter), Johan Druwé (ondervoorzitter), Lien Berton (ondervoorzitter), Marc Janssens (penningmeester), Sonia Vanden Broeck, Paul Standaert, Dirk Deldaele, Bram De Bock

Secretaris-generaal: Cedric Vanleenhove

**Agendapunten Bestuursorgaan – 4 februari - 13u30-15u30 – online**

	<b>Onderwerp</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Geschatte duur</b>
1	Goedkeuring verslag BO 10 december 2020 en to do's vorige vergadering	Goedkeuring verslag en overlopen to do's	5 min
2.1	Vergaderschema	Bespreking vergaderschema	10 min
2.2	Indicatoren goed bestuur	Bespreking en taakverdeling	20 min
2.3	Voorbereiding AV	Oplijsting taken en taakverdeling	20 min
2.4	Aanpassing intern reglement	Bespreking nieuw intern reglement	10 min
3	Financieel overzicht 2020	Kennisname financieel overzicht	15 min
4	Personeel: RSZ bijdrage	Kennisname stand van zaken	5 min
5.1	Jaarverslag 2020		
5.2	Samenwerking met NADO voor uitbreiding naar breedtesport	Kennisname stand van zaken	5 min
5.3	ISR in de media: leerpunten voor VST	Bespreking leerpunten	15 min
6	Varia en to do's	Kennisname variapunten en beslissing omtrent kostprijs webinars s-g	10 min

## 1. Goedkeuring verslag BO 10 december 2020 en to do's vorige vergadering

Taak	Ok?
Bankvolmachten vorige bestuurders intrekken: Marc	OK
Financiële analyse van het verschil tussen PC 329 en PC 337 navragen bij het sociaal secretariaat: Marc	OK
Secretaris-generaal volmacht geven om aangetekende zendingen te ontvangen: ?	Cedric
Intern reglement bijwerken: Cedric	OK
Website meer vormgeven: Cedric	OK
Communicatiedragers in orde brengen: Cedric	OK

### Conclusie

Verslag wordt goedgekeurd.

De to do's worden overlopen.

## 2. Bestuursaangelegenheden

### 2.1. Vergaderschema 2021

#### Informatie

De vergaderingen van het BO in 2021 gaan door op volgende data: 1 april 10u30, 14 juni 13u30, 16 september 10u30, 28 oktober 13u30 en 9 december 13u30.

Het vergaderschema kan in bijlage geraadpleegd worden.

#### Bespreking

Zijn er nog toevoegingen? Suggesties?

#### Conclusie

Het agendapunt kon nog niet behandeld worden.

### 2.2. Indicatoren goed bestuur

#### Informatie

Alle sportfederaties moeten zich houden aan de Code goed bestuur in sportfederaties. Het VST vindt het daarom vanzelfsprekend dat ook zij zich houdt aan de harde indicatoren voor goed bestuur. Een concrete verdeling van de taken hieromtrent kan besproken worden.

### Bespreking

Het Bestuursorgaan erkent het belang van goed bestuur en neemt zich voor om de komende tijd steeds meer indicatoren in orde te brengen.

### Conclusie

Bram, Dirk en Paul nemen het voortouw om de harde indicatoren te bekijken en in kaart te brengen welke indicatoren reeds vervuld zijn en welke nog in orde gebracht moeten worden.

## 2.3. Voorbereiding AV

### Informatie

De AV werd voorlopig ingepland op maandag 22 maart 2021 (online). Een AV vergt heel wat voorbereiding. De taken moeten besproken en verdeeld worden.

### Bespreking

Het Bestuursorgaan bespreekt welke agendapunten op de AV gebracht moeten worden. Ze legt de datum van 22 maart 2021 (20u, via MS Teams voor leden) definitief vast.

### Conclusie

De AV gaat door op 22 maart 2021 om 20 uur via MS Teams (voor leden). De volgende agendapunten komen op de voorlopige agenda: verkiezing bestuurder; financieel overzicht 2020; jaarverslag 2020 (overzicht gebeurtenissen en verwezenlijkingen, overgang VDT naar VST, nieuwe leden...); aanduiding rekeningnazichters; kwijting bestuurders. Er zal ook een officieus gedeelte zijn waarin bijvoorbeeld het procedurereglement toegelicht kan worden. Dit gedeelte kan eventueel ook opgenomen worden.

Samen met de voorlopige agenda wordt een oproep voor een nieuwe bestuurder (met profielbeschrijving) gestuurd.

## 2.4. Aanpassing intern reglement (huishoudelijk reglement)

### Informatie

Het intern reglement van april 2018 was aan een update toe naar aanleiding van de omvorming van het VDT naar het VST. Cedric heeft de nodige wijzigingen aangebracht en tegelijkertijd het document inhoudelijk en vormelijk bijgeschaafd. Het goedkeuren van het intern reglement is een bevoegdheid van het BO.

### Bespreking

Het Bestuursorgaan bespreekt de nieuwe tekst.

**Conclusie**

Het Bestuursorgaan keurt het nieuwe intern reglement goed.

### 3. Financieel overzicht 2020

**Informatie**

Marc geeft een financieel overzicht van het jaar 2020.

**Bespreking**

Marc bespreekt in detail het financiële overzicht van 2020.

**Conclusie**

Het Bestuursorgaan neemt kennis van het financieel overzicht van het jaar 2020.

### 4. Personeel

**Informatie**

Bij de aanwerving van een eerste werknemer wordt de werkgever in principe vrijgesteld van RSZ-bijdragen. Het Dagelijks Bestuur geeft een stand van zaken met betrekking tot de situatie voor het VST.

**Bespreking**

De stand van zaken wordt toegelicht.

**Conclusie**

We hebben die vrijstelling van RSZ. Dat bespaart zo'n 7500 euro/jaar.

### 5. Werking VST

#### 5.1. Jaarverslag 2020

**Informatie**

Sportfederaties schrijven elk jaar een jaarverslag. Dit dienen ze in bij Sport Vlaanderen tegen 1 april.

Het VST zal een aantal keer per jaar bij Sport Vlaanderen een korte rapportering doen over hoe alles loopt. Uiteraard kunnen we jaarlijks een jaarverslag opmaken dat publiek toegankelijk is.

### Bespreking

Maken we met VST een jaarverslag naast het financieel verslag? Wat kunnen we in dit jaarverslag opnemen?

#### Conclusie

Op de AV wordt een verslag van de activiteiten van het jaar 2020 gegeven.

## 5.2. Samenwerking met NADO voor uitbreiding naar breedtesport

#### Informatie

In de loop van 2021 zal het VST ook instaan voor de disciplinaire afhandeling van dopinggevallen van breedtesporters. Cedric geeft een stand van zaken.

#### Bespreking

Cedric geeft een stand van zaken.

#### Conclusie

Het Bestuursorgaan neemt kennis van de stand van zaken betreffende de uitbreiding van de dopingbevoegdheid naar breedtesporters.

## 5.3. ISR in de media: leerpunten voor VST

#### Informatie

De Nederlandse tegenhanger van het VST, het Instituut voor Sportrechtspraak (ISR), kwam onlangs nadrukkelijk in de media. Dit zijn de links naar de betreffende artikels:  
<https://nos.nl/artikel/2361480-sportrechtbank-kraakt-door-machtsmisbruikzaken-dit-is-groter-dan-het-turnen.html>

<https://nos.nl/artikel/2361444-onderzoek-naar-machtsmisbruik-25-turntrainers-schrikbarend-hoog-aantal.html>

<https://www.trouw.nl/sport/deugt-het-instituut-sportrechtspraak-wel-het-voelt-als-de-slager-die-zijn-eigen-vlees-keurt~bd16a0d8/>

Het VST kan uit deze ervaringen wellicht ook lessen trekken.

Mogelijke leerpunten:

- Menselijkheid in de communicatie en bij de verhoren

“Het instituut lijkt te verzuipen in de regels, codes en formaliteiten. De menselijke maat is zoek. Waarom kunnen de gesprekken niet op een wat vriendelijker toon?”

Oplossing: gespecialiseerd personeel in ondervraging GG en menselijke en laagdrempelige communicatie door en met S-G

- Aandacht voor gender bij werking VST

“Veiligheid is in deze zaken erg belangrijk. De procedure moet duidelijk zijn, maar bij mijn cliënten was vooraf niet gecheckt of ze alles begrepen. Ook moet iemand zich veilig voelen bij de onderzoekers. Tot mijn verbazing werd het slachtoffer dat ik begeleidde, ondervraagd door een man. Bij zaken rond seksuele intimidatie moeten beide geslachten aanwezig zijn.”

Oplossing: zie hierboven + binnen OI nog extra vrouwen aanwerven

- Aandacht voor procedurele evenwichten

“Dat is de grote bottleneck. Er is geen evenwicht tussen hoe het slachtoffer en de beschuldigde worden behandeld. Alle bescherming zit bij degene die wordt beschuldigd.”

Bij VST ok: procedurereglement GG bevat noodzakelijk evenwicht tussen rechten van beide partijen

- Belang van gespecialiseerde rechters en leden OI

“Arbiters hebben weliswaar algemene juridische kennis, maar missen vaak specifieke en soms noodzakelijke vakinhoudelijke kennis.”

OK bij VST

- Opletten voor rechters of leden OI die meerdere functies combineren

“Er zitten bij het ISR ook veel mensen met dubbele petten. De ene dag fungeren ze als tuchtrechter, een volgende als aanklager of advocaat voor een beklaagde en soms zijn ze ook nog betrokken bij NOC-NSF of een sportbond. “

OK bij VST: regels rond onverenigbaarheden sluiten dergelijke situaties uit

- Elke beslissing steeds grondig onderbouwen

“Een deugdelijke onderbouwing ontbrak. Wat gebeurt er vervolgens met zo’n summiere uitspraak? Die gaat een eigen leven leiden.”

OK bij VST: elke beslissing moet volgens procedurereglement onderbouwd zijn

- Te weinig personeel

“Het ISR heeft weinig vast personeel, alleen 3,5 fte op het bureau.”

Niet OK bij VST

- Dossiers niet te nadrukkelijk vanuit strafrechtelijk perspectief bekijken

“het ISR ‘te veel door een strafrechtelijke bril kijkt’. “Het moet bewezen worden en anders staat het slachtoffer met lege handen.” Hij is er daarom voorstander van om, voor de minder ernstige zaken, meer mediationmogelijkheden te creëren voordat een zaak voor de tuchtcommissie van het ISR belandt.”

Deels ok, procedurereglement GG voorziet bemiddeling als mogelijkheid. Verdere uitbreiding VST kan in elk geval volledige oplossing bieden.

### Bespreking

Het Bestuursorgaan bespreekt de leerpunten.

### Conclusie

Het Bestuursorgaan neemt kennis van de leerpunten uit de ervaring van het Nederlandse ISR.

## 6. Varia

- Lien en Cedric hadden op donderdag 28 januari een overleg met het BAS.
- Lien, Johan en Cedric hadden op 3 februari een overleg met Tennis Vlaanderen omtrent de doorverwijzing van zaken GG naar het VST.
- Cedric geeft op 9 februari 2021 om 20u een webinar omtrent het VST voor sportclubbestuurders . Meer info: <https://www.dynamoproject.be/node/32357>